

Projekt

**UCHWAŁA NR .....**  
**WÓJTA GMINY SIECIECHÓW**

z dnia ..... 2024 r.

**w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Sieciechów**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym ( tekst jedn. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 i 1834 ), oraz art.8 ust. 2 i art. 36 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r., poz. 1282 i Dz.U. z 2021 r., poz. 1834) w związku z przepisami Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. 2021 r. poz. 1960 i Dz.U. z 2023 r., poz. 1102) ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 1834),

Rada Gminy w Sieciechowie uchwała, co następuje:

**§ 1.** Wójtowi Gminy Sieciechów ustala się miesięczne wynagrodzenie w wysokości:

1. Wynagrodzenie zasadnicze – **9 000,00 zł.**

2. Dodatek funkcyjny – **2 800,00 zł.**

3. Dodatek specjalny - 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości **3 540,00 zł.**

4. Dodatek za wieloletnią pracę, zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 Października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz.1960 i Dz.U. z 2023 r., poz. 1102).

5. Ponadto Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe i dodatkowe wynagrodzenie roczne.

**§ 2.** Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały traci moc Uchwała nr XXXVIII/216/21 Rady Gminy Sieciechów z dnia 30 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Sieciechów.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2024 r.

## Uzasadnienie

Sposób wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych ( Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960 ). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla wójta należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Wynagrodzenie wójta w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150 zł.

Natomiast zgodnie z Ustawą z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniach osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), która wprowadza zmiany w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych; w art. 37 ust.1 pkt 4 określono, iż wynagrodzenie wójta nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, czyli:

- wynagrodzenia zasadniczego: 80% kwoty 10 250 zł daje 8 200 zł,
- dodatku funkcyjnego 80% kwoty 3 150 zł daje 2 520 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że wójtowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych wójtowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Wójtowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.